

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«АППАРАТ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ПРИКАЗ

«09» января 2020 г.

№ 4-ОД

г. Ростов-на-Дону

О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области»

В соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в связи с кадровыми изменениями в ГКУ РО «АОП РО» **приказываю:**

1. Назначить ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат общественной палаты Ростовской области» главного специалиста Германа Максима Алексеевича.

2. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области» согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Утвердить Положение о конфликте интересов в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области» согласно Приложению № 2 к настоящему приказу.

4. Утвердить Антикоррупционную политику в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области» согласно Приложению № 3 к настоящему приказу.

5. Утвердить План противодействия коррупции в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области» на 2018—2020 годы согласно Приложению № 4 к настоящему приказу.

6. Требования настоящего приказа под роспись довести до сведения сотрудников государственного казенного учреждения Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области» согласно Приложению № 5 К настоящему приказу.

7. Приказ от 23.10.2018 № 30-ОД О назначении ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном казенном учреждении Ростовской области «Аппарат Общественной палаты

Ростовской области», приказ от 01.03.2019 года № 8-ОД «О внесении изменений в приказ от 23.10.2018 №30-ОД» признать утратившими силу.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.
9. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор



М.В. Стремедловский

**Кодекс
этики и служебного поведения работников государственного казенного
учреждения «Аппарат Общественной палаты Ростовской области»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников государственного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Ростовской области (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных, этических принципах и социальных нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники государственного казенного учреждения Ростовской области «Аппарат Общественной палаты Ростовской области (далее - работники Аппарата, Аппарат) независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, претендующий на замещение должности в Аппарате, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности в Аппарате.

4. Каждый работник Аппарата должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника Аппарата поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Аппарата для повышения эффективности выполнения ими своих трудовых обязанностей, а также содействие укреплению авторитета работников Аппарата, повышению доверия граждан к Аппарату.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Аппарата своих трудовых обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования основных принципов служебного поведения работников Аппарата, уважительного отношения к работникам Аппарата в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Аппарата,

их самоконтроля.

8. Соблюдение работниками Apparata положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Apparata

9. Основные принципы служебного поведения работников Apparata являются основой поведения работников Apparata в связи с осуществлением ими трудовой деятельности в Apparate.

10. Работники Apparata, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Apparata;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина являются основным принципом, определяющим содержание деятельности работников Apparata;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Apparata;

г) не оказывать в своей деятельности предпочтений каким-либо профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, быть независимыми от их влияния;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими трудовых обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Apparate;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, должностными лицами и работниками Apparata;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и представителей вероисповеданий, способствовать межэтническому, межнациональному согласию, а также согласию между представителями различных вероисповеданий;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником Apparata трудовых обязанностей, а

также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Apparata;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих, работников Apparata и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Общественной палаты Ростовской области и Apparata, если это не входит в трудовые обязанности работника Apparata;

п) не допускать публичных выступлений, если это не входит в его специальные обязанности;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Apparata и Общественной палаты Ростовской области, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

т) непрерывно повышать уровень профессионализма и компетентности.

11. Работники Apparata обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы федеральных органов исполнительной власти, приказы директора Apparata, иные нормативные правовые акты Российской Федерации независимо от политической, экономической целесообразности и иных предпочтений.

12. Работники Apparata обязаны противодействовать проявлениям коррупции; уполномоченные работники Apparata обязаны предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

13. Работники Apparata при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении трудовых обязанностей работник Apparata обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, а также родственных связей, которые влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

15. Работник Apparata обязан уведомлять директора Apparata, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к

совершению коррупционных правонарушений.

16. Работнику Apparata запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Работник Apparata может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Apparata норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Работник Apparata обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

19. Работник Apparata, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Apparata, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

20. Работник Apparata, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Apparata, обязан:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников Apparata к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

21. Работник Apparata, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Apparata, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Работник Apparata, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам Apparata, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных ему работников, нарушающих положения Кодекса, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия в соответствии с пунктом 27 Кодекса.

III. Этические правила служебного поведения работников Apparata

23. В служебном поведении работнику Apparata необходимо исходить

из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении работник Apparata воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

25. Работники Apparata призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Apparata должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами, а также не допускать употребления обценной лексики.

26. Внешний вид работника Apparata при осуществлении им трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Apparату, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или Apparata.

28. Нарушение работником Apparata положений настоящего Кодекса подлежит рассмотрению в Apparате и при подтверждении факта нарушения моральному осуждению, а также влечет применение к работнику-нарушителю мер дисциплинарной ответственности.